

# L'Université de Montréal et de votre carrière.

Montréalaise par ses racines, internationale par vocation, l'Université de Montréal compte parmi les 100 meilleurs employeurs du Canada. À l'image de la ville dont elle porte le nom, elle est effervescente et multiculturelle.

L'UdeM récolte annuellement plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche, ce qui la positionne parmi les trois premiers pôles de recherche universitaire canadiens. Elle se classe également dans les 100 meilleures universités du monde et figure dans le groupe des cinq meilleures universités de langue française.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui. Et en formant des étudiants venus de partout, elle prépare celui de demain.

## Directrice ou directeur de l'École de design Professeure ou professeur au rang d'agrégé ou de titulaire

École de design | Faculté de l'aménagement

L'École de design fait partie de la **Faculté de l'aménagement** de l'Université de Montréal, qui offre des programmes aux trois cycles d'études dans six disciplines : architecture, design industriel, design d'intérieur, design de jeux, architecture de paysage et urbanisme. La diversité, la qualité et le caractère interdisciplinaire de la formation et de la recherche menées à la faculté en font un lieu exceptionnel de conception des milieux de vie.

L'**École de design** est un centre de formation professionnelle et de recherche en design et elle compte parmi les écoles de design les plus réputées dans la francophonie et dans le monde. Au fil des années, elle s'est bâtie une réputation d'excellence en recherche, design et innovation. Les laboratoires et groupes de recherche y développent des créneaux novateurs et contribuent à la production de connaissances théoriques et appliquées qui alimentent un enseignement de haut niveau. Ainsi, elle valorise l'intégration dynamique de la théorie et de la pratique par un corps enseignant reconnu localement et à l'échelle internationale et par de nombreux partenaires de renommée internationale dans les milieux de pratique.

L'**École de design** compte 16 professeurs, plus de soixante chargés de cours ou de formation pratique et environ 450 étudiants. Elle offre des baccalauréats en design industriel et en design d'intérieur, des programmes spécialisés de 2<sup>e</sup> cycle (D.E.S.S.) en design de jeux et en design intérieur, ainsi que deux options de la maîtrise en aménagement (M.Sc .A), l'une en design, création et innovation, l'autre en théories en design. Ses professeurs dirigent aussi des travaux de maîtrise et de doctorat dans les programmes interdisciplinaires de la Faculté de l'aménagement.

### À titre de directeur et de professeur, vous aurez l'occasion de contribuer à la promotion de l'excellence de l'École de design de la Faculté de l'aménagement :

La personne retenue sera embauchée à titre de professeur et à titre de directeur. À titre de professeur, elle devra contribuer à l'excellence en enseignement et en recherche ou recherche-crédation de l'École, ainsi qu'au fonctionnement de l'institution et au rayonnement universitaire. À titre de directeur de l'École de design, elle devra jouer un rôle de leadership collégial dans la définition de priorités et de projets pour l'ensemble de l'école, assurer la gestion administrative et le développement des programmes d'enseignement et de la recherche, collaborer avec les représentants étudiants, renforcer les liens avec les diplômés et les donateurs, représenter les intérêts de l'école auprès de différentes instances universitaires et professionnelles, et assurer la présence de l'École sur les scènes locales et internationales. Le mandat de direction est d'une durée de 4 ans et peut être renouvelé.

### Pour réussir dans ce rôle, vous devez :

La personne retenue doit posséder une expertise de haut niveau dans le domaine du design industriel ou du design d'intérieur et une bonne connaissance du milieu professionnel, en plus de posséder des compétences en termes de leadership, de communication et de gestion. La personne retenue devra satisfaire aux exigences de nomination à titre de professeur agrégé ou titulaire et elle devra répondre aux critères de sélection suivants :

- » Baccalauréat en design industriel ou en design d'intérieur, ou un diplôme équivalent;
  - » Doctorat sur une thématique jugée pertinente dans les disciplines du design et expérience professionnelle;
- OU**
- Combinaison de deux diplômes de deuxième cycle pertinents dans les disciplines du design et expérience professionnelle significative d'au moins deux années;
- OU**
- Diplôme de maîtrise pertinent dans les disciplines du design avec une expérience professionnelle d'une durée totalisant 5 ans ou plus;
- » Une expérience de recherche et d'enseignement en milieu universitaire;
  - » Dossier de réalisations en lien avec la recherche et/ou l'expérience professionnelle : articles scientifiques, communications, réalisations, prix et distinctions, etc.;
  - » Une attitude collégiale, capacité à exercer un leadership de concertation et de rassemblement autour de projets communs et habileté à travailler en collaboration avec tous les membres de la communauté universitaire;

- » Une connaissance suffisante de la langue française **ou** l'engagement à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#);
- » Une maîtrise fonctionnelle de l'anglais.

L'expérience de gestion académique et l'expérience de pratique professionnelle seront vues comme des atouts importants.

### Comment soumettre votre candidature :

Les candidats sont invités à soumettre leur candidature au plus tard **le 26 mars 2022** en nous faisant parvenir les documents suivants :

1. Une lettre de candidature dans laquelle le candidat ou la candidate énonce (a) sa compréhension des enjeux les plus importants dans la pratique, l'enseignement et la recherche dans les domaines du design (b) sa vision du développement de l'École de design et le rôle qu'il ou elle entend y jouer, ainsi que (c) son programme de recherche et d'enseignement;
2. Un curriculum vitae détaillé;
3. Des exemplaires de travaux publiés (max. 3 travaux, 60 pages);
4. Un dossier d'enseignant incluant la liste des cours enseignés, des exemples de plans de cours et de travaux d'étudiants et autres informations pertinentes;
5. Le dossier de candidature doit inclure les noms, les adresses de courriel et les numéros de téléphone de trois répondants.

Dans un deuxième temps, les candidats qui seront sélectionnés sur la liste courte seront avisés et devront compléter leur dossier en fournissant :

6. Trois lettres de recommandation, envoyées directement par leurs rédacteurs, qui traitent, entre autres, des habiletés du candidat ou de la candidate à diriger une école de design.

Les lettres de candidature et les lettres de recommandation doivent être adressées à :

**Professeur Juan Torres, Ph. D.**

Doyen suppléant  
Faculté de l'aménagement  
Université de Montréal  
Montréal QC H3C 3J7  
Canada

Les dossiers de candidatures (éléments 1 à 5 regroupés en un seul document PDF) et les lettres de recommandation (séparément) doivent être envoyés à l'adresse suivante :

[directionAME-recrutement@umontreal.ca](mailto:directionAME-recrutement@umontreal.ca)

### Plus d'information sur le poste

<b>N° d'affichage</b>	AME 02-22/05
<b>Période d'affichage</b>	Jusqu'au 26 mars 2022, ou jusqu'à ce que le poste soit comblé
<b>Traitement</b>	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux.
<b>Date d'entrée en fonction</b>	Le 1 <sup>er</sup> janvier 2023

### ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. À cette fin, **nous vous remercions de répondre à ce [questionnaire d'auto-identification](#)**. L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez aussi indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

